Fermo/Macerata, 09.08.2018

Alle Cooperative aderenti
LL.SS.
A mezzo PEC
A mezzo pubblicazione sul sito internet
www.unicoopmarche.org

Ai componenti del Comitato Esecutivo Regionale UN.I.COOP. Marche
Ai componenti del Consiglio Regionale UN.I.COOP. Marche
Ai revisori dei Conti UN.I.COOP. Marche
LL.SS.

E, p.c.
UN.I.COOP. Nazionale
Via Guglielmo Saliceto, 3/5
ROMA
A mezzo PEC

Oggetto: Regione Marche - Avviso Pubblico "Aiuti alle imprese per l'assunzione di soggetti disoccupati."

Vi informiamo che la Regione Marche, in data 09.08.2018, ha emanato un Avviso Pubblico che prevede agevolazioni a favore delle imprese che assumono a tempo indeterminato (Full – time o Part-time) o a tempo determinato (Full – time o Part-time - di durata di almeno 24 mesi) soggetti disoccupati ai sensi del D.lgs 150/2015 e ss.mm.ii., del quale, di seguito, si propone una sintesi.

Stanziamento complessivo:
Euro 2.000.000,00
Soggetti aventi diritto a presentare la domanda:
Possono presentare domanda le imprese che assumono soggetti disoccupati ai sensi del D.lgs. 150/2015 e ss.mm.ii..
Saranno escluse dall'incentivo le imprese che non siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 dell'Avviso Pubblico e che effettuano le assunzioni prima della presentazione della relativa domanda di incentivo.

Regime dell'agevolazione:
L'agevolazione concedibile sarà costituita da un contributo, da erogare in regime "DE MINIMIS" ai sensi del Reg. UE 1407/13 o "IN ESENZIONE", ai sensi del Reg. UE 651/2014.Sono previsti entrambi i regimi e viene lasciata alle imprese beneficiarie la possibilità di optare per uno dei due regimi possibili.
Ricordiamo che ricadono sotto il regime "**De Minimis**" gli aiuti di piccola entità che possono essere concessi alle imprese senza violare le norme europee sulla concorrenza. L'importo totale massimo degli aiuti di questo tipo ottenuti da una impresa non può superare, nell'arco di tre esercizi finanziari (quello in corso più i due precedenti), i 200.000 euro. Invece, **il regime di esenzione** riguarda ipotesi particolari e/o specifiche categorie di soggetti. Pertanto, gli incentivi alle assunzioni, potranno essere richiesti in caso di assunzione di lavoratori svantaggiati e/o disabili.

Importo del contributo

IMPORTO DEL CONTRIBUTO EROGATO IN "DE MINIMIS"

Il contributo è quantificato nel modo di seguito indicato:
- Importo massimo di euro 10.000,00 in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato che deve essere mantenuto per almeno 3 anni;
- Importo massimo di euro 5.000,00 in caso di assunzione con contratto a tempo determinato di almeno 24 mesi e/o fino alla naturale scadenza.

Nei casi di assunzioni part-time, l'importo del contributo sarà ridotto proporzionalmente al numero di ore settimanali previsto dal contratto di categoria applicato e, nel caso di part-time verticale, si terrà conto della media settimanale dell'orario prestato.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO EROGATO "IN ESENZIONE"

L'aiuto concedibile è costituito da un contributo, da erogare "IN ESENZIONE", che viene quantificato nel modo di seguito indicato:

- In caso di assunzione a TEMPO INDETERMINATO:
  - quota pari al 50% dei costi salariali riferiti ad un periodo di 12 mesi, per i soggetti svantaggiati;
  - quota pari al 50% dei costi salariali riferiti ad un periodo di 24 mesi, per i soggetti molto svantaggiati.
  - quota pari al 75% dei costi salariali riferiti ad un periodo di 24 mesi, per i soggetti disabili
- In caso di assunzione a TEMPO DETERMINATO di almeno 24 mesi:
  - quota pari al 25% dei costi salariali riferiti ad un periodo di 12 mesi, per i soggetti svantaggiati,
  - quota pari al 25% dei costi salariali riferiti ad un periodo di 24 mesi, per i soggetti molto svantaggiati.
  - quota pari al 40% dei costi salariali riferiti ad un periodo di 24 mesi, per i soggetti disabili

Per "costi salariali" si intende, ai sensi del Reg. UE 651/2014, "l'importo totale effettivamente pagabile dal beneficiario dell'aiuto in relazione ai posti di lavoro interessati, comprendente la retribuzione lorda prima delle imposte e i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali e i contributi assistenziali per figli e familiari".

Il contratto a tempo indeterminato deve essere mantenuto per almeno 3 anni. Il contratto a tempo determinato deve essere mantenuto fino alla naturale scadenza. Il contributo, in quanto assicurato con risorse del POR FSE 2014/20, non è soggetto alla ritenuta del 4% di cui all'art. 28 del DPR 600/1973. Nei casi di assunzioni part-time, l'importo del contributo sarà ridotto proporzionalmente al numero di ore settimanali previsto dal contratto di categoria applicato e, nel caso di part-time verticale, si terrà conto della media settimanale dell'orario prestato.

Le assunzioni devono riguardare esclusivamente soggetti svantaggiati, molto svantaggiati o con disabilità, così come definiti nei seguenti sottoinsiemi dell'art. 2 del Reg. (UE) 651/2014 e s.m.i.:

Per "soggetti svantaggiati" si intendono:

- Soggetti disoccupati da almeno 6 mesi.
- Soggetti di età compresa tra i 15 e i 24 anni.
- Soggetti in possesso del solo titolo di scuola secondaria inferiore.
- Soggetti che abbiano completato il proprio percorso di istruzione/formazione da non più di due anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego.
- Soggetti che abbiano superato i 50 anni di età.

Per "soggetti molto svantaggiati" si intendono:

- Soggetti disoccupati da almeno 24 mesi.
- Soggetti disoccupati da almeno 12 mesi e che abbiano un'età compresa tra i 15 e i 24 anni.
- Per "soggetti disabili" si intendono tutti i soggetti in possesso del riconoscimento dello stato di invalidità o disabilità rilasciato dall'INPS.

Modalità di predisposizione, presentazione e valutazione delle domande

Ciascuna impresa, relativamente al presente Avviso, può inviare più domande di finanziamento per un numero massimo di 10 (dieci) assunzioni.

La domanda va presentata dal legale rappresentante dell'impresa richiedente, esclusivamente per via telematica, utilizzando il formulario presente nel sistema informatico SIFORM2 all'indirizzo internet https://siform2.regione.marche.it ed allegato al presente Avviso a scopo informativo.

La richiesta di contributo deve essere effettuata dall'impresa prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro, a tempo determinato o a tempo indeterminato.

L'assegnazione del contributo avverrà qualora, al termine della fase istruttoria, la domanda abbia raggiunto il punteggio minimo richiesto di 60/100 (vedi articolo successivo).

Le domande presentate sono periodicamente esaminate da una Commissione di Valutazione sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle stesse e fino ad esaurimento dei fondi.

Le domande dovranno comunque essere presentate entro il 31/12/2019.

La valutazione delle domande sarà effettuata sulla base della "griglia" di seguito riportata.

Criteri approvati dal CDS	***Indicatori di dettaglio***	***Pesi***
Efficacia potenziale (peso 100)	1. Condizione occupazionale dei destinatari (COP)	20
	2.Tipo di contratto (CON)	30
	3. Genere dei destinatari (GEN)	10
	4. Soggetti coinvolti (SOG)	20
	5. Dinamica occupazionale dell'impresa (DIN)	2

I punteggi dei singoli indicatori verranno attribuiti come dettagliato di seguito:

COP (Condizione occupazionale dei destinatari)

I punteggi saranno generalmente assegnati sulla base della seguente griglia:

- soggetti disoccupati o inoccupati da oltre 24 mesi -> 4 punti;
- soggetti disoccupati o inoccupati da oltre 12 a 24 mesi -> 3 punti;
- soggetti disoccupati o inoccupati da 6 a 12 mesi -> 2 punti;
- soggetti disoccupati o inoccupati da meno di 6 mesi -> 1 punto.

Si specifica, al riguardo, che i mesi di tirocinio non interrompono, ai fini della quantificazione dell'indicatore, i mesi di disoccupazione.

CON (Tipo di contratto)

I punteggi saranno assegnati sulla base della seguente griglia: - contratti a tempo indeterminato full-time -> 3 punti;

- contratti a tempo indeterminato part-time -> 2 punti;
- contratti a tempo determinato -> 1 punto.

GEN (Genere dei destinatari)

Verrà assegnato punteggio pari a 2 nel caso di destinatari di genere femminile e pari a 1 nel caso di destinatari di genere maschile.

SOG (Soggetti coinvolti)

Sarà assegnato 1 punto nel caso in cui il soggetto per il quale viene richiesto l'aiuto all'assunzione abbia già usufruito di interventi di politiche attive cofinanziati con il "POR FSE 2014/2020" come ad esempio tirocini, work experiences, azioni formative, patto di servizio ecc.

DIN (dinamica occupazionale dell'impresa)

I punteggi saranno assegnati sulla base della seguente griglia:

- impresa che nel corso degli ultimi 3 anni ha incrementato il numero dei propri dipendenti - 2 punti;
- impresa che nel corso degli ultimi 3 anni ha mantenuto invariato il numero dei propri dipendenti - 1 punti;
- impresa che nel corso degli ultimi 3 anni ha ridotto il numero dei propri dipendenti - 0 punti*;

Il finanziamento è concesso a fronte delle domande di assunzione riferite ai singoli destinatari.

Le imprese beneficiarie otterranno un finanziamento di importo pari a quello spettante per i singoli progetti risultati idonei.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

Successivamente alla comunicazione di ammissione al finanziamento, la Regione Marche provvederà alla liquidazione del contributo concesso, previa presentazione da parte dei soggetti richiedenti alla P.F. Promozione e sostegno alle politiche attive per il lavoro e corrispondenti servizi territoriali della Regione Marche, della seguente documentazione:

1) Copia della comunicazione obbligatoria da cui si evinca la data di assunzione con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato (della durata minima di 24 mesi) full time o part time;

2) Fidejussione bancaria o assicurativa (in originale) redatta secondo lo schema di cui al Bando;

3) Autodichiarazione dell'impresa che attesti che le nuove assunzioni risultino aggiuntive a quelle dell'organico al momento della presentazione della domanda. Si ricorda che, nel caso in cui l'impresa opti per il regime di esenzione, le nuove assunzioni devono rappresentare un aumento netto del numero di dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, fatti salvi i casi in cui la riduzione di personale sia stata determinata da dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa".

Restiamo a Vs. disposizione per fornire ogni informazione del caso.

Cordiali saluti.

Il Presidente Regionale

(Dott. Francesco D'Ulizia)

Allegati: Bando Incentivi Assunzioni Regione Marche (scad.: 31.12.2019)

UN.I.COOP. – UNIONE ITALIANA COOPERATIVE – Unione Regionale delle Marche
Associazione di Rappresentanza, Assistenza, Tutela e Vigilanza del Movimento Cooperativo riconosciuta con D.M. 7/5/2004
Via Respighi, 10C Tel. 0734/611024
63900, Fermo (FM) C.F. 90059520446
Mail: unione.marche@unicoop.it - Sito Web: www.unicoopmarche.org